	ANEXO III	MSIG
	POLÍTICA INTEGRADA CENTRO DE FORMACION GWO	Fecha: 26/01/2026 Revisión: 05

La Dirección de **GRUPO AGUADO** a través de su centro de formación **WIND ACADEMY**, ha asumido el compromiso de implementar dentro de su sistema de Gestión Integrada de Calidad, Seguridad y Salud en el trabajo, el sistema de gestión de formación de GWO, incorporando los requisitos y estándares definidos por la GWO. Como instrumento de gestión y con la finalidad de la mejora continua. El propósito de la dirección de Aguado es; conseguir la satisfacción de sus clientes y la prevención de los daños y el deterioro de la salud de los empleados, además de convertirse en una entidad de referencia en el sector en el que opera por su calidad de servicio y poder impartir la formación:

GWO ESTÁNDAR FORMATIVO /BASIC SAFETY TRAINING en cuatro módulos:

- PRIMEROS AUXILIOS-FIRST AID
- MANIPULACIÓN CARGAS-MANUAL HANDLING
- EXTINCIÓN INCENDIOS-FIRE AWARENESS
- TRABAJOS EN ALTURA-WORKING AT HEIGHT

GWO ESTÁNDAR FORMATIVO /BASIC SAFETY TRAINING REFRESHER en cuatro módulos:

- PRIMEROS AUXILIOS-FIRST AID REFRESHER
- MANIPULACIÓN CARGAS-MANUAL HANDLING REFRESHER
- EXTINCIÓN INCENDIOS-FIRE AWARENESS REFRESHER
- TRABAJOS EN ALTURA-WORKING AT HEIGHT REFRESHER

GWO ESTÁNDAR FORMATIVO /BASIC TECHNICAL TRAINING en dos módulos:

- ELÉCTRICO-ELECTRICAL
- INSTALACIÓN-INSTALLATION
- HIDRAULICA- HYDRAULIC
- MECANICA- MECHANICAL
- BOLT

GWO ESTANDAR FORMATIVO EN FORMACIÓN ART EN:

- BUJE, ROTOR Y DENTRO DE LAS PALAS (HSIBR)
- NACELLE, TORRE Y GÓNDOLA (NTBR)
- RESCATE DE UN SOLO RESCATADOR EN BUJE, ROTOR Y DENTRO DE LAS PALAS (SR: HSIBR)
- RESCATE DE UN SOLO RESCATADOR EN NACELLE, TORRE Y EN LA GONDOLA (SR: NTBR).

	ANEXO III	MSIG
	POLÍTICA INTEGRADA CENTRO DE FORMACION GWO	Fecha: 26/01/2026 Revisión: 05

GWO ESTÁNDAR FORMATIVO LIFT TRAINING STANDARD:

- LIFT USER TRAINING

GWO ESTÁNDAR FORMATIVO SLINGER SIGNALLER STANDAR (SLS)


- SLS

Los objetivos definidos por la dirección para 2026 son:

1. Ser un centro de formación competitivo en Madrid.
2. Aumentar la oferta formativa de módulos, específicamente de GWO Elevadores SLU, Rescate avanzado ART y BTT.
3. Mantener los módulos formativos ya certificados.
4. Establecer acuerdos de colaboración con otros centros de formación que permitan incrementar el crecimiento, ahorro de costes y compartir recursos.
5. Desarrollar acciones formativas de calidad con los recursos y programa formativo adaptado a las necesidades de cada cliente.
6. Mejorar continuamente el control de inspecciones internas de materiales, equipos y herramientas.

Para alcanzar estos objetivos, la dirección ha establecido las siguientes principios y acciones:

1. Satisfacción de los clientes, y principalmente de las personas que han recibido la formación. Si algún alumno realiza una puntuación en algún apartado inferior a cero se deberá hablar con él para establecer pautas de mejora y evitar repetir en ese error.
2. Principio de adaptación a la realidad del alumno. Mostrando los procedimientos específicos de emergencias de las turbinas donde vayan a trabajar. De modo que cada curso será diferente.
3. Sinergia entre el Dpto. HSE de GRUPO AGUADO y el centro de formación para garantizar la seguridad de los trabajadores de GRUPO AGUADO y usar esa información para que los clientes puedan apreciar videos reales y actualizados de buenas y malas prácticas, que permitan abrir debates en los cursos.
4. Principio de cumplimiento legal. Investigar y aclarar todas aquellas dudas que puedan ser necesarias por parte de la organización para asegurar que el centro de GRUPO AGUADO cumple con lo establecido en la legislación nacional.

	ANEXO III	<i>MSIG</i>
	POLÍTICA INTREGRADA CENTRO DE FORMACION GWO	Fecha: 26/01/2026 Revisión: 05

5. Comenzar a ser reconocidos como Wind Academy, y desvincular en la medida de lo posible la marca Aguado Wind Services y Grupo Aguado.

Mario Aguado.

Gerente.

Enero 2026.